

## PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2017 -2019

### Allegato 1 Individuazione del rischio

Sotto-Aree	Processi	Descrizione dei rischi
Selezioni pubbliche per assunzione di personale con contratto a tempo determinato	Predisposizione del bando e pubblicazione dello stesso; nomina della commissione; individuazione da parte della commissione, dei temi delle prove scritte e dei quesiti delle prove orali ove previsti dal bando; valutazione titoli e, in caso di prova orale, svolgimento della prova medesima; pubblicazione graduatorie.	Inadempienza dovuta all'insufficiente descrizione dei requisiti e dei criteri di selezione  Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione  Violazione del principio di parità di trattamento tra i candidati
Selezioni pubbliche per conferimento di incarichi a collaboratori esterni	Predisposizione del bando e pubblicazione dello stesso; nomina della commissione, valutazione titoli; pubblicazione graduatorie.	Inadempienza dovuta all'insufficiente descrizione dei requisiti e dei criteri di selezione  Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione  Violazione del principio di parità di trattamento tra i candidati
Selezioni pubbliche per accertamento idoneità allo svolgimento delle mansioni per profilo di coadiutore (procedure di avviamento al lavoro)	invio richiesta al competente centro per l'impiego contenente numero unità occorrenti, profilo professionale e relative mansioni; convocazione candidati indicati dal centro per l'impiego per selezione ai fini accertamento idoneità allo svolgimento mansioni; nomina commissione; individuazione, da parte della commissione, delle prove per l'accertamento della predetta idoneità; svolgimento della selezione; pubblicazione esito selezione.	Inadempienza dovuta all'insufficiente descrizione dei requisiti e mansioni inerenti al profilo  Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione  Violazione del principio di parità di trattamento tra i candidati

Programmazione	definizione dell'oggetto dell'affidamento: richieste dei professori per forniture di materiale didattico per il tramite dei coordinatori dei dipartimenti; delibera del CdA con programmazione di lavori/servizi da affidare, individuazione procedura, fatto salvo il ricorso al MEPA per categorie presenti in esso, in base al valore, anche presunto delle forniture/lavori/servizi da affidare.	programmazione di una fornitura non necessaria al fine di favorire un'impresa  abuso affidamento diretto al fine di favorire un'impresa
Progettazione	ricorso a MEPA per categorie presenti in esso; nel caso frequente di procedura negoziata, predisposizione di lettera di invito, da inviare ad imprese contenente specificazione dei requisiti di qualificazione e di aggiudicazione e dei criteri di valutazione delle offerte.	Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza  uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa per favorire un'impresa  previsione di particolari requisiti di qualificazione al fine di avvantaggiare un'impresa
Selezione del contraente	in caso di utilizzo del MEPA effettuazione di valutazione comparativa fra i prodotti inseriti nella piattaforma al fine di individuare l'impresa che pratica il prezzo più basso; In caso di procedura negoziata svolgimento, da parte della commissione preposta, della fase inerente apertura buste, verifica requisiti di ammissibilità, valutazione delle offerte in base al criterio stabilito.	Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza  Violazione del principio di parità di trattamento tra le imprese
Aggiudicazione e stipula del contratto	In caso di ricorso al MEPA effettuazione di ordine di acquisto elettronico; nel caso frequente di procedura negoziata adempimenti inerenti aggiudicazione e stipula del contratto.	Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza
Esecuzione del contratto	operazioni di collaudo materiale didattico acquistato/lavori/servizi svolti procedure di liquidazione fatture favore di imprese per materiale fornito/lavori/servizi svolti.	Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza  Falsificazione operazioni di collaudo o dei relativi esiti al fine di favorire l'impresa

Valutazione dello studente	svolgimento esami di profitto e di tesi	Violazione del principio di parità di trattamento tra gli studenti  Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza
Gestione delle carriere dello studente sotto il profilo amministrativo	gestione iscrizioni, ammissioni, passaggi di corso, trasferimenti, convalide esami, rinunce, caricamento esami ecc..anche mediante caricamento dei dati su apposita piattaforma informatica (AFAMSIS)	Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza  Violazione del principio di parità di trattamento tra gli studenti
Convenzioni con enti vari per realizzazione di collaborazione ove prive di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	istruttoria svolta dal Consiglio Accademico al fine di verificare se la collaborazione soddisfa finalità istituzionali sottoscrizione convenzione	Inosservanza delle regole procedurali al fine di ottenere vantaggi indebiti
Gestione patrimonio mobiliare	conservazione beni mobili tenuta registri beni mobili	Inosservanza delle regole procedurali al fine di ottenere vantaggi indebiti
Pagamenti compensi accessori a favore del personale	conferimento incarichi al personale parte del direttore, per il personale docente, e del direttore amministrativo, per il personale tecnico-amministrativo individuazione degli aventi diritto da parte del direttore, per il personale docente, e del direttore amministrativo, per il personale tecnico-amministrativo, previa verifica delle attività svolte; predisposizione tabelle riassuntive dei compensi da liquidare; inserimento nel portale NOIPA dell'elenco di dipendenti aventi diritto e del relativo compenso lordo	Violazione del principio di parità di trattamento nel conferimento degli incarichi  Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità nello stabilire i criteri di conferimento degli incarichi

<p>Concessione di borse, premi o altri benefici a studenti o a diplomati</p>	<p>individuazione dei presupposti per la concessione per la concessione di borse, premi o altri benefici, da parte del Consiglio Accademico  predisposizione e pubblicazione di bando o avviso contenente le modalità per la concessione di borse, premi o altri benefici;  nomina commissione per la selezione dei destinatari di borse, premi o altri benefici;  lavori della commissioni e comunicazione esito.</p>	<p>individuazione dei presupposti allo scopo di destinare i benefici a destinatari determinati  Inadempienza dovuta all'insufficiente descrizione dei requisiti e dei criteri di selezione  Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione  Violazione del principio di parità di trattamento tra i candidati</p>
<p>Convenzioni con enti vari per realizzazione di collaborazioni con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p>	<p>preliminare valutazione istruttoria svolta dal direttore e dal Consiglio accademico al fine di verificare se la collaborazione soddisfa finalità istituzionali;  delibera del Cda in caso di accertato interesse dell'Istituzione alla collaborazione;</p>	
<p>Conferimento di incarichi ad esperti esterni per seminari, workshop ecc.. a seguito dei progetti dei dipartimenti</p>	<p>presentazione del progetto che prevede incarico ad esperto esterno, da parte dei docenti, ai coordinatori di dipartimento;  approvazione del progetto presentato in sede di seduta di consiglio di dipartimento;  conferimento di incarico, con contratto, all'esperto esterno.</p>	

## Allegato 2

### Valutazione del rischio

Sotto - Aree	Selezioni pubbliche per assunzione di personale con contratto a tempo determinato	Selezioni pubbliche per conferimento di incarichi a collaboratori esterni	Selezioni pubbliche per accertamento idoneità allo svolgimento delle mansioni per profilo di coadiutore
Indici di valutazione delle probabilità			
Discrezionalità	3	3	2
Coinvolgimento di più amministrazioni	1	1	2
rilevanza esterna del processo	5	5	5
Impatto economico del processo	5	3	5
Valore della probabilità	<b>3,5</b>	<b>3</b>	<b>3,5</b>
	probabile	probabile	probabile
Indici di valutazione dell'impatto			
Percentuale di personale competente a svolgere il processo	1	1	1
Impatto economico: sentenze della corte dei conti negli ultimi 5 anni ecc..	1	1	1

Livello organizzativo in cui può collocarsi il rischio dell'evento	3	3	3
Impatto reputazionale: nel corso degli ultimi 5 anni, pubblicazione su giornali o riviste ecc..	1	1	1
Valore dell'impatto	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>
	marginale	marginale	marginale
<b>Valore complessivo del rischio</b>	<b>5,2</b>	<b>4,5</b>	<b>5,2</b>

Sotto - Aree	Programmazione	Progettazione	Selezione del contraente	Aggiudicazione e stipula del contratto	Esecuzione del contratto
Indici di valutazione delle probabilità					
Discrezionalità	3	3	3	3	3
Coinvolgimento di più amministrazioni	1	1	1	1	1
rilevanza esterna del processo	2	2	5	5	5
Impatto economico del processo	5	5	5	5	5
Valore della probabilità	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>
	poco probabile	poco probabile	probabile	probabile	probabile

Indici di valutazione dell'impatto					
Percentuale di personale competente a svolgere il processo	1	1	2	1	1
Impatto economico: sentenze della corte dei conti negli ultimi 5 anni ecc..	1	1	1	1	1
Livello organizzativo in cui può collocarsi il rischio dell'evento	5	5	3	5	3
Impatto reputazionale: nel corso degli ultimi 5 anni, pubblicazione su giornali o riviste ecc..	1	1	1	1	1
Valore dell'impatto	2	2	1,7	2	1,5
	minore	minore	marginale	minore	marginale
<b>Valore complessivo del rischio</b>	<b>5,4</b>	<b>5,4</b>	<b>5,9</b>	<b>7</b>	<b>5,2</b>

Sotto - aree	Valutazione dello studente	Gestione delle carriere dello studente sotto il profilo amministrativo	Convenzioni con enti vari per realizzazione di collaborazione ove prive di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Gestione patrimonio mobiliare
Indici di valutazione delle probabilità				
Discrezionalità	3	1	5	1

Coinvolgimento di più amministrazioni	1	1	2	1
rilevanza esterna del processo	5	5	3	2
Impatto economico del processo	2	2	2	1
Valore della probabilità	<b>2,7</b>	<b>2,2</b>	<b>3</b>	<b>1,2</b>
	poco probabile	poco probabile	probabile	improbabile
Indici di valutazione dell'impatto				
Percentuale di personale competente a svolgere il processo	5	2	1	1
Impatto economico: sentenze della corte dei conti negli ultimi 5 anni ecc..	1	1	1	1
Livello organizzativo in cui può collocarsi il rischio dell'evento	3	3	3	3
Impatto reputazionale: nel corso degli ultimi 5 anni, pubblicazione su giornali o riviste ecc..	1	1	1	1
Valore dell'impatto	<b>2,5</b>	<b>1,7</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>
	minore	marginale	marginale	marginale
<b>Valore complessivo del rischio</b>	<b>6,7</b>	<b>3,7</b>	<b>4,5</b>	<b>1,8</b>

Sotto - Aree	Pagamenti compensi accessori a favore del personale	Concessione di borse, premi o altri benefici a studenti o a diplomati	Convenzioni con enti vari per realizzazione di collaborazioni con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Conferimento di incarichi ad esperti esterni per seminari, workshop ecc.. a seguito dei progetti dei dipartimenti
Indici di valutazione delle probabilità				
Discrezionalità	3	5	5	5
Coinvolgimento di più amministrazioni	1	1	2	1
rilevanza esterna del processo	5	5	5	5
Impatto economico del processo	3	3	5	3
Valore della probabilità	<b>3</b>	<b>3,5</b>	<b>4,2</b>	<b>3,5</b>
	probabile	probabile	molto probabile	probabile
Indici di valutazione dell'impatto				
Percentuale di personale competente a svolgere il processo	1	1	1	2
Impatto economico: sentenze della corte dei conti negli ultimi 5 anni ecc..	1	1	1	1

Livello organizzativo in cui può collocarsi il rischio dell'evento	5	3	5	3
Impatto reputazionale: nel corso degli ultimi 5 anni, pubblicazione su giornali o riviste ecc..	1	1	1	1
Valore dell'impatto	<b>1,7</b>	<b>1,5</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>
	marginale	marginale	marginale	marginale
<b>Valore complessivo del rischio</b>	<b>5,1</b>	<b>5,2</b>	<b>7,1</b>	<b>5,9</b>

### Allegato 3

#### Classificazione del livello di rischio

Area	Sotto-area	Processi	Descrizione dei rischi	Livello del rischio
D	Convenzioni con enti vari per realizzazione di collaborazioni con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	preliminare valutazione istruttoria svolta dal direttore e dal Consiglio accademico al fine di verificare se la collaborazione soddisfa finalità istituzionali; delibera del Cda in caso di accertato interesse dell'Istituzione alla collaborazione;		7,1
B	Aggiudicazione e stipula del contratto	In caso di ricorso al MEPA effettuazione di ordine di acquisto elettronico; nel caso frequente di procedura negoziata adempimenti inerenti aggiudicazione e stipula del contratto	Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza	7
C	Valutazione dello studente	svolgimento esami di profitto e di tesi	Violazione del principio di parità di trattamento tra gli studenti  Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza	6,7
B	Selezione del contraente	in caso di utilizzo del MEPA effettuazione di valutazione comparativa fra i prodotti inseriti nella piattaforma al fine di individuare l'impresa che pratica il prezzo più basso; In caso di procedura negoziata svolgimento, da parte della commissione preposta, della fase inerente apertura buste, verifica requisiti di ammissibilità, valutazione delle offerte in base al criterio stabilito;	Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza  Violazione del principio di parità di trattamento tra le imprese	5,9
D	Conferimento di incarichi ad esperti esterni per seminari, workshop ecc.. a seguito dei progetti dei dipartimenti	presentazione del progetto che prevede incarico ad esperto esterno, da parte dei docenti, ai coordinatori di dipartimento; approvazione del progetto presentato in sede di seduta di consiglio di dipartimento; conferimento di incarico, con contratto, all'esperto esterno.		5,9

B	Programmazione	definizione dell'oggetto dell'affidamento: richieste dei professori per forniture di materiale didattico per il tramite dei coordinatori dei dipartimenti; delibera del CdA con programmazione di lavori/servizi da affidare, individuazione procedura, fatto salvo il ricorso al MEPA per categorie presenti in esso, in base al valore, anche presunto delle forniture/lavori/servizi da affidare;	programmazione di una fornitura non necessaria al fine di favorire un'impresa  abuso affidamento diretto al fine di favorire un'impresa	5,4
B	Progettazione	ricorso a MEPA per categorie presenti in esso; nel caso frequente di procedura negoziata, predisposizione di lettera di invito, da inviare ad imprese contenente specificazione dei requisiti di qualificazione e di aggiudicazione e dei criteri di valutazione delle offerte;	Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza  uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa per favorire un'impresa  previsione di particolari requisiti di qualificazione al fine di avvantaggiare un'impresa	5,4
A	Selezioni pubbliche per assunzione di personale con contratto a tempo determinato	Predisposizione del bando e pubblicazione dello stesso; nomina della commissione; individuazione da parte della commissione, dei temi delle prove scritte e dei quesiti delle prove orali ove previsti dal bando; valutazione titoli e, in caso di prova orale, svolgimento della prova medesima; pubblicazione graduatorie;	Inadempienza dovuta all'insufficiente descrizione dei requisiti e dei criteri di selezione  Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione  Violazione del principio di parità di trattamento tra i candidati	5,2
A	Selezioni pubbliche per accertamento idoneità allo svolgimento delle mansioni per profilo di coadiutore (procedure di avviamento al lavoro)	invio richiesta al competente centro per l'impiego contenente numero unità occorrenti, profilo professionale e relative mansioni; convocazione candidati indicati dal centro per l'impiego per selezione ai fini accertamento idoneità allo svolgimento mansioni; nomina commissione; individuazione, da parte della commissione, delle prove per l'accertamento della predetta idoneità; svolgimento della selezione; pubblicazione esito selezione.	Inadempienza dovuta all'insufficiente descrizione dei requisiti e mansioni inerenti al profilo  Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione  Violazione del principio di parità di trattamento tra i candidati	5,2

D	Concessione di borse, premi o altri benefici a studenti o a diplomati	individuazione dei presupposti per la concessione per la concessione di borse, premi o altri benefici, da parte del Consiglio Accademico predisposizione e pubblicazione di bando o avviso contenente le modalità per la concessione di borse, premi o altri benefici; nomina commissione per la selezione dei destinatari di borse, premi o altri benefici; lavori della commissioni e comunicazione esito.	individuazione dei presupposti allo scopo di destinare i benefici a destinatari determinati  Inadempienza dovuta all'insufficiente descrizione dei requisiti e dei criteri di selezione  Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione  Violazione del principio di parità di trattamento tra i candidati	5,2
B	Esecuzione del contratto	operazioni di collaudo materiale didattico acquistato/lavori/servizi svolti procedure di liquidazione fatture favore di imprese per materiale fornito/lavori/servizi svolti	Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza  Falsificazione operazioni di collaudo o dei relativi esiti al fine di favorire l'impresa	5,2
D	Pagamenti compensi accessori a favore del personale	conferimento incarichi al personale parte del direttore, per il personale docente, e del direttore amministrativo, per il personale tecnico-amministrativo individuazione degli aventi diritto da parte del direttore, per il personale docente, e del direttore amministrativo, per il personale tecnico-amministrativo, previa verifica delle attività svolte; predisposizione tabelle riassuntive dei compensi da liquidare; inserimento nel portale NOIPA dell'elenco di dipendenti aventi diritto e del relativo compenso lordo	Violazione del principio di parità di trattamento nel conferimento degli incarichi  Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità nello stabilire i criteri di conferimento degli incarichi	5,1
A	Selezioni pubbliche per conferimento di incarichi a collaboratori esterni	Predisposizione del bando e pubblicazione dello stesso; nomina della commissione, valutazione titoli; pubblicazione graduatorie;	Inadempienza dovuta all'insufficiente descrizione dei requisiti e dei criteri di selezione  Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione  Violazione del principio di parità di trattamento tra i candidati	4,5

C	Convenzioni con enti vari per realizzazione di collaborazione ove prive di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	istruttoria svolta dal Consiglio Accademico al fine di verificare se la collaborazione soddisfa finalità istituzionali sottoscrizione convenzione	Inosservanza delle regole procedurali al fine di ottenere vantaggi indebiti	4,5
C	Gestione delle carriere dello studente sotto il profilo amministrativo	gestione iscrizioni, ammissioni, passaggi di corso, trasferimenti, convalide esami, rinunce, caricamento esami ecc..anche mediante caricamento dei dati su apposita piattaforma informatica (AFAMSIS)	Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza  Violazione del principio di parità di trattamento tra gli studenti	3,7
C	Gestione patrimonio mobiliare	conservazione beni mobili tenuta registri beni mobili	Inosservanza delle regole procedurali al fine di ottenere vantaggi indebiti	1,8

#### Allegato 4

#### MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO

Area	Sotto-area	Processi	Misure specifiche
D	Convenzioni con enti vari per realizzazione di collaborazioni con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	preliminare valutazione istruttoria svolta dal direttore e dal Consiglio accademico al fine di verificare se la collaborazione soddisfa finalità istituzionali; delibera del Cda in caso di accertato interesse dell'Istituzione alla collaborazione.	
B	Aggiudicazione e stipula del contratto	In caso di ricorso al MEPA effettuazione di ordine di acquisto elettronico; nel caso frequente di procedura negoziata adempimenti inerenti aggiudicazione e stipula del contratto	
C	Valutazione dello studente	svolgimento esami di profitto e di tesi	Maggiore chiarezza, da parte del docente, nella descrizione del programma del corso
B	Selezione del contraente	in caso di utilizzo del MEPA effettuazione di valutazione comparativa fra i prodotti inseriti nella piattaforma al fine di individuare l'impresa che pratica il prezzo più basso; In caso di procedura negoziata svolgimento, da parte della commissione preposta, della fase inerente apertura buste, verifica requisiti di ammissibilità, valutazione delle offerte in base al criterio stabilito	
D	Conferimento di incarichi ad esperti esterni per seminari, workshop ecc.. a seguito dei progetti dei dipartimenti	presentazione del progetto che prevede incarico ad esperto esterno, da parte dei docenti, ai coordinatori di dipartimento; approvazione del progetto presentato in sede di seduta di consiglio di dipartimento; conferimento di incarico, con contratto, all'esperto esterno.	

B	Programmazione	definizione dell'oggetto dell'affidamento: richieste dei professori per forniture di materiale didattico per il tramite dei coordinatori dei dipartimenti; delibera del CdA con programmazione di lavori/servizi da affidare, individuazione procedura, fatto salvo il ricorso al MEPA per categorie presenti in esso, in base al valore, anche presunto delle forniture/lavori/servizi da affidare.	Maggiore chiarezza nella definizione dell'oggetto dell'affidamento
B	Progettazione	ricorso a MEPA per categorie presenti in esso; nel caso frequente di procedura negoziata, predisposizione di lettera di invito, da inviare ad imprese contenente specificazione dei requisiti di qualificazione e di aggiudicazione e dei criteri di valutazione delle offerte.	Maggiore chiarezza nella predisposizione della lettera di invito
A	Selezioni pubbliche per assunzione di personale con contratto a tempo determinato	Predisposizione del bando e pubblicazione dello stesso; nomina della commissione; individuazione da parte della commissione, dei temi delle prove scritte e dei quesiti delle prove orali ove previsti dal bando; valutazione titoli e, in caso di prova orale, svolgimento della prova medesima; pubblicazione graduatorie.	Maggiore chiarezza nella predisposizione del bando  Maggiore chiarezza, nel bando, nella definizione e descrizione dei criteri di valutazione dei titoli al fine di ridurre la discrezionalità della commissione nella valutazione
A	Selezioni pubbliche per accertamento idoneità allo svolgimento delle mansioni per profilo di coadiutore (procedure di avviamento al lavoro)	invio richiesta al competente centro per l'impiego contenente numero unità occorrenti, profilo professionale e relative mansioni; convocazione candidati indicati dal centro per l'impiego per selezione ai fini accertamento idoneità allo svolgimento mansioni; nomina commissione; individuazione, da parte della commissione, delle prove per l'accertamento della predetta idoneità; svolgimento della selezione; pubblicazione esito selezione.	Rotazione incarico di componente commissione per accertamento idoneità

D	Concessione di borse, premi o altri benefici a studenti o a diplomati	individuazione dei presupposti per la concessione per la concessione di borse, premi o altri benefici, da parte del Consiglio Accademico predisposizione e pubblicazione di bando o avviso contenente le modalità per la concessione di borse, premi o altri benefici; nomina commissione per la selezione dei destinatari di borse, premi o altri benefici; lavori della commissioni e comunicazione esito.	Rotazione incarichi di componenti della commissione
B	Esecuzione del contratto	operazioni di collaudo materiale didattico acquistato/lavori/servizi svolti procedure di liquidazione fatture a favore di imprese per materiale fornito/lavori/servizi svolti.	Rotazione incarichi per operazioni di collaudo
D	Pagamenti compensi accessori a favore del personale	conferimento incarichi al personale parte del direttore, per il personale docente, e del direttore amministrativo, per il personale tecnico-amministrativo individuazione degli aventi diritto da parte del direttore, per il personale docente, e del direttore amministrativo, per il personale tecnico-amministrativo, previa verifica delle attività svolte; predisposizione tabelle riassuntive dei compensi da liquidare; inserimento nel portale NOIPA dell'elenco di dipendenti aventi diritto e del relativo compenso lordo.	
A	Selezioni pubbliche per conferimento di incarichi a collaboratori esterni	Predisposizione del bando e pubblicazione dello stesso; nomina della commissione, valutazione titoli; pubblicazione graduatorie.	Maggiore chiarezza nella predisposizione del bando  Maggiore chiarezza, nel bando, nella definizione e descrizione dei criteri di valutazione dei titoli al fine di ridurre la discrezionalità della commissione nella valutazione.
C	Convenzioni con enti vari per realizzazione di collaborazione ove prive di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	istruttoria svolta dal Consiglio Accademico al fine di verificare se la collaborazione soddisfa finalità istituzionali sottoscrizione convenzione.	

C	Gestione delle carriere dello studente sotto il profilo amministrativo	gestione iscrizioni, ammissioni, passaggi di corso, trasferimenti, convalide esami, rinunce, caricamento esami ecc..anche mediante caricamento dei dati su apposita piattaforma informatica (AFAMISIS)	Monitoraggio periodico procedimenti
C	Gestione patrimonio mobiliare	conservazione beni mobili tenuta registri beni mobili	Monitoraggio periodico procedimenti