

**AGGIORNAMENTO PER L'ANNO ACCADEMICO 2025/26 DEL CONTRATTO
INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE
RELATIVO AL TRIENNIO ACCADEMICO 2024-2027**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto

Data di sottoscrizione	20 Ottobre 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno accademico 2025/26 (aggiornamento del C.I.I. relativo al triennio 2024-2027)
Composizione della delegazione trattante	• <u>Parte datoriale pubblica:</u> ➤ Direttore Prof. Umberto De Paola; ➤ Direttore Amministrativo dott.ssa Donata Patania giusta delega conferita dal Presidente Avv. Leonardo Di Franco con atto prot. 10980 del 16/10/2025 • <u>Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione:</u> F.L.C.-C.G.I.L.; C.I.S.L. Università; UNIONE ARTISTI UNAMS; CONFSAL-SNALS; ANIEF. • <u>R.S.U.:</u> Sig.ra Vincenza Giambona Prof.ssa Mariafrancesca Agnese Giglia Sig. Rosario Li Causi • <u>Organizzazioni sindacali presenti:</u> C.I.S.L. Università F.L.C. - C.G.I.L. UNAMS • <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> C.I.S.L. Università F.L.C. - C.G.I.L. UNAMS
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Accademia di Belle Arti di Palermo.
Intervento dell'organo di controllo interno	La presente relazione ed il Contratto integrativo sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

La presente relazione accompagna l'atto prot. 11188 del 20/10/2025 - aggiornamento per l'anno accademico 2025/26 del Contratto Integrativo di Istituto relativo al triennio accademico 2024-2027 - sottoscritto con le R.S.U. e con le OO.SS. presenti in data 20/10/2025.

L'aggiornamento del C.I.I. per l'anno accademico 2025/26 è stato redatto in conformità a quanto previsto dal C.C.N.I. sottoscritto il 04/04/2024 e alla luce dei chiarimenti ministeriali diramati con nota prot. 5631 del 16/04/2024.

Si rappresenta, in particolare che la predetta nota ministeriale precisa che *“Può essere negoziato con cadenza annuale esclusivamente il riparto delle risorse del fondo d'istituto. Può essere quindi contrattata annualmente la suddivisione del fondo tra docenti e tecnici-amministrativi, la retribuzione degli incarichi, nonché lo stanziamento per il lavoro straordinario del personale tecnico e amministrativo.”*

La delegazione di parte datoriale, in conformità a quanto previsto dall'art. 149, comma 1, lettera b) del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 18/01/2024, è stata ricostituita con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 63 del 12/11/2024 (verbale n. 13/2024) e risulta composta dal Direttore o suo delegato e dal Presidente o suo delegato. Il Presidente, Avv. Leonardo Di Franco, con atto prot. 10980 del 16/10/2025, ha delegato il Direttore Amministrativo dott.ssa Donata Patania a partecipare, in sua vece, alla riunione convocata per il 20/10/2025 in qualità di componente della delegazione di parte datoriale.

Alla luce delle disposizioni su richiamate, il testo dell'accordo sottoscritto in data 20/10/2025 aggiorna il Capo V del Contratto Integrativo di Istituto relativo al triennio accademico 2024/2027 “Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, per l'individuazione del personale docente e T.A. da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto e per l'attribuzione dei relativi compensi” e, in particolare gli artt. dal 21 al 25, mentre nel Capo IV risulta integrato soltanto l'art. 14 per l'inserimento, nell'area terza - Funzionari -, dei profili dei Tecnici di laboratorio (n. 6) in esito alla rideterminazione della dotazione organica approvata con D.D.G. del Ministero n. 1755 del 15/11/2024. Sono infine inserite in calce al testo dell'accordo n. 2 note a verbale.

Si illustrano, di seguito, le seguenti modifiche:

Capo V - Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, per l'individuazione del personale docente e T.A. da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto e per l'attribuzione dei relativi compensi

- Il Fondo MOF per l'anno accademico 2025/26, nelle more della comunicazione ministeriale relativa all'assegnazione del MOF per l'esercizio 2026, è stato determinato in via presuntiva in € **200.625,00** di cui
 - € **183.524,00**, importo presunto pari all'assegnazione ministeriale relativa all'esercizio 2025 (riportata nel D.D. n. 9964 del 06/08/2025);
 - € **17.101,00**, incremento del fondo MOF assegnato per l'esercizio 2025, rispetto all'importo presunto inserito nel C.I.I. per il triennio accademico 2024/2027 prot. 11709 del 19/11/2024 (pari ad € 166.423,00). Le parti hanno stabilito di destinare il predetto

maggiore importo alle risorse del Fondo MOF per l'anno accademico 2025/26.

- In ordine alle quote percentuali di ripartizione del Fondo di Istituto tra le diverse categorie di personale, è stata confermata la quota destinata al personale docente (70%) e quella destinata al personale tecnico - amministrativo (30%), mentre, nell'ambito di quest'ultima categoria di personale, è stato concordato un lieve incremento della quota percentuale di ripartizione riservata agli Assistenti e ai Funzionari (ex Collaboratori), che passa dal 50% al 55% (+ 5%), con corrispondente decremento della quota riservata agli Operatori (ex Coadiutori) che dal 50% si riduce al 45% (- 5%). Tale variazione si giustifica per l'incremento delle unità di personale amministrativo conseguente alla rideterminazione della dotazione organica e alla copertura dei relativi posti sia con contratti a tempo indeterminato sia con contratti a tempo determinato (n. 24 unità - Assistenti e Funzionari - che possono avere accesso ai compensi accessori del fondo MOF) rispetto alle unità di personale operatore (n. 22).
- Il Fondo MOF per l'anno accademico 2025/26 è stato inoltre incrementato di € **12.917,13** - economie Fondo MOF 2024 (Decreto MUR D.G. prot. n. 598 del 12/05/2025). In ordine alle economie, le parti hanno confermato quanto già previsto del citato C.I.I. prot. 11709 del 19/11/2024 ovvero la riassegnazione delle stesse alle categorie di personale dal quale sono derivate. Pertanto, sulla base degli esiti delle liquidazioni del Fondo MOF relativo al precedente a.a. 2023/24 e alle conseguenti economie generatesi, come comunicate dal Direttore Amministrativo alle parti sindacali con nota prot. 10668 del 10/10/2025 (economie docenti pari ad € 0,94; economie Assistenti e Collaboratori pari ad € 8.325,71; economie Coadiutori pari ad € 4.590,03), sono state incrementate in misura corrispondente le rispettive quote delle diverse categorie di personale con esclusione del personale docente le cui economie sono risultate irrisorie.
- In ordine agli incarichi da retribuire a carico del Fondo di istituto ed ai relativi compensi, la parte relativa al personale docente è stata sostanzialmente confermata, mentre gli incarichi relativi al personale tecnico-amministrativo, raggruppati in macro-aree, sono stati parzialmente variati rispetto a quanto previsto per il precedente anno accademico ed incrementati i relativi importi, tenuto conto delle maggiori risorse disponibili. Sono stati inoltre inseriti nuovi incarichi inerenti ai profili professionali di nuova attivazione ovvero i Tecnici di laboratorio.
- Relativamente al personale docente, il Fondo di istituto è stato inoltre incrementato, per l'anno accademico 2025/26, di € **80.000,00**, con risorse a carico del bilancio dell'Istituzione, per la copertura finanziaria delle spese relative alla didattica aggiuntiva e agli incarichi speciali di cui all'art. 23 bis del C.I.I.

22 ottobre 2025

F.to
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Donata Patania

F.to
Il Direttore
Prof. Umberto De Paola