

REVISORI DEI CONTI**Verbale n. 44/2023****(Contrattazione Integrativa d'Istituto 2022-2023)**

L'anno 2023 il giorno 2 del mese di ottobre alle ore 10.00 si sono riuniti i Revisori dei Conti, nominati rispettivamente con D.D. del MUR n. 2758 del 24/11/2021 e n. 552 del 01/04/2022, nelle persone di:

Cognome	Nome	Rappresentanza	Assenza/presenza
CAVALLO	Corrado	MUR	Presente - In collegamento
DI NAPOLI	Silvestro F.A.M.	MEF	Presente - In collegamento

I Revisori procedono all'attività di revisione dalle proprie residenze.

I Revisori si riuniscono per procedere alla certificazione di compatibilità finanziaria del Contratto Integrativo d'Istituto A.A. 2022/2023.

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritta il 10.07.2023 corredata della Relazione illustrativa predisposta dal Presidente e dal Direttore e della Relazione tecnico-finanziaria con tabella di determinazione del Fondo per la contrattazione predisposta dal Direttore Amministrativo, è stata inviata ai Revisori con mail del 31.07.2023.

I Revisori procedono all'esame dell'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione per l'A.A. 2022/2023 ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

FONDO D'ISTITUTO A.A. 2022/2023**1. Esame del Contratto Integrativo d'Istituto**

L'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Accademia è stata sottoscritta in data 10.07.2023 (prot. n. 6591 del 31.07.2023) dalla delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Avv. Leonardo Di Franco, e dal Direttore, Prof. Umberto De Paola, e dalla delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta ed operante nell'Istituzione e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria F.L.C. CGIL e CISL Università, sulla base dei criteri di cui agli artt. 7 e 97 del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione AFAM - sottoscritto il 19.04.2018, del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 06.12.2022 e del CNI AFAM 2021-2024 del 29.07.2022.

Le OO.SS. sottoscrittrici del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca sono state convocate con nota prot. n. 5797 del 04/07/2023.

2. - Determinazione del Fondo per la contrattazione

Le risorse finanziarie oggetto della presente contrattazione sono state disposte dal MUR - Segretariato Generale - Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore - con i seguenti provvedimenti:

- 1) D.D. n. 4113 del 31.03.2023 per € 189.173,00 (Miglioramento dell'Offerta Formativa) di cui € 22.750,00 per indennità di n. 2 Direttori Amministrativi e n. 1 Direttore dell'Ufficio di Ragioneria;

In sede di contrattazione, nelle more del perfezionamento dell'assegnazione ministeriale, l'istituzione ha previsto l'utilizzo delle economie dell'anno 2022 risultanti dalla piattaforma MEF, pari ad € 24.603,64, al netto degli importi derivanti da indennità di amministrazione non liquidate. L'assegnazione delle economie è stata disposta con il sottostante provvedimento;

- 2) D.D. n. 10822 del 11.09.2023 per € 24.603,65 (Riassegnazione economie da Cedolino Unico anno 2022);

Le risorse finanziarie per l'anno 2022/2023 destinate alla contrattazione, sono riassunte nel seguente prospetto

Risorse A.A. 2022/2023

RISORSE		IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Fondo d'Istituto MUR (cedolino unico)	(+)	189.173,00
Economie provenienti da esercizi precedenti (da cedolino unico)	(+)	24.603,64
Economie provenienti da esercizi precedenti (da bilancio)	(+)	0,00
Indennità Direttori Amministrativi e Direttore di Ragioneria e di biblioteca	(-)	22.750,00

FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE	191.026,64
--	-------------------

I Revisori prendono visione della relazione tecnico-finanziaria, prevista dalla Legge n. 449/1997, predisposta dal Direttore Amministrativo, e della Relazione illustrativa predisposta dal Presidente e dal Direttore nelle quali vengono esplicitati i criteri di ripartizione del Fondo d'Istituto e le finalità perseguite contenute nell'ipotesi di accordo decentrato.

Al riguardo, le economie da cedolino unico dell'anno 2022 sono state quantificate e incluse nella determinazione del Fondo.

Il Fondo da ripartire, pertanto, è di € **191.026,64**. Le parti hanno convenuto la ripartizione con le sottoindicate quote e percentuali, proporzionalmente alla composizione dell'organico di diritto, che risulta costituito da **95 docenti** e da **2 Direttori Amministrativi, 1 Direttore di Ragioneria, 40 unità personale ATA (5 collaboratori, 12 assistenti, 23 coadiutori)** come da dotazione organica prevista dal D.D. n. 605 del 08/04/2022 pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Accademia.

La suddetta ripartizione è conforme ai criteri stabiliti dal CIN-AFAM vigente nell'anno accademico di riferimento, visto che quest'ultimo, all'art. 3, comma 3, stabilisce che, a decorrere dall'a.a. 2011/12, al personale tecnico-amministrativo deve destinarsi una quota parte del fondo non inferiore al 25%.

Ripartizione Fondo di Istituto

	Aliquota di ripartizione	Importo Lordo Dipendente DOCENTI	Importo Lordo Dipendente PERSONALE T.A.
Fondo destinato al personale docente dell'assegnazione ordinaria di € 166.423,00 (+)	70%	116.496,10	
Economie personale docente Fondo MOF 2022		5,38	
Fondo destinato al personale T.A. dell'assegnazione ordinaria di € 166.423,00 (di cui € 24.760,05 per l'area II e III ed € 24.760,05 per l'Area I) (+)	30%		49.926,90
Economie provenienti da esercizi precedenti destinato al personale TA di € 24.598,26 (di cui € 10.206,63 per l'area II e III ed € 14.391,63 per l'Area I)			24.598,26



		116.501,48	74.525,16
TOTALE		191.026,64	

Finalizzazioni del Fondo

Le attività del personale docente incentivabili vengono così individuate:

- A) Incarichi diretti su delega del Direttore;
- B) Nomine attribuite per espressione di voto (B) e/o attività attribuite per delibera degli organi (B1);
- C) Attività funzionali all'organizzazione;
- D) Progetti culturali (attività artistiche, espositive, convegni) e organizzativi (collaborazione organizzazione didattica, coordinamento attività interne, attività connesse a convenzioni).

La quota dell'assegnazione ordinaria destinata al personale T.A. viene ripartita per una percentuale del 50%, agli assistenti e al collaboratore, e del 50% ai coadiutori ed è finalizzata a retribuire lo svolgimento sia di incarichi di carattere tecnico, amministrativo che di vigilanza comportanti l'assunzione di particolari responsabilità, rischio o disagio necessari per la realizzazione delle attività accademiche ed alla prestazione di ore di straordinario volte a garantire il funzionamento dei servizi amministrativi e didattici. La quota proveniente dalle economie maturate sul fondo degli esercizi precedenti è destinata al personale docente e delle Aree III, II e I secondo l'originaria destinazione.

Buoni Pasto

Il contratto integrativo d'istituto ha previsto agli artt. 28 e 29 l'erogazione dei buoni pasto esplicitando le condizioni per l'attribuzione.

OSSERVAZIONI E CONCLUSIONI

Pertanto, considerato che:

- le risorse finanziarie sono state assegnate dal MUR con DD.DD. del 31.03.2023 e del 11.09.2023;
- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente del Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione AFAM - e al Contratto integrativo nazionale del 12 luglio 2011 ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse disponibili (MOF 2022/2023 competenza ed economie) è stata effettuata correttamente;



- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- per quanto specificatamente attiene alla normativa sulla performance si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/1/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13. (G.U. n. 116 del 20/5/2011);
- l'erogazione dei compensi accessori è comunque basata su un carattere selettivo e premiale, come si evince dagli art. 21, 22,23, 24 e 25 del contratto di istituto;
- che l'erogazione dei buoni pasto al personale è ancorata a condizioni obiettivamente riscontrabili;
- che sulle risorse disponibili per la contrattazione non sono stati ancora effettuati pagamenti relativi alle attività ed incarichi contrattati;

i Revisori esprimono **parere favorevole** in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituzione per l'anno accademico 2022/2023, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001.

Si raccomanda, che la liquidazione delle attività e degli incarichi oggetto di contrattazione avvenga soltanto a seguito di attestazione da parte degli organi competenti sull'effettivo svolgimento degli stessi.

Si dà mandato all'Istituzione di inviare il presente verbale e la relativa documentazione, unitamente alla delibera di approvazione del CdA, al MUR ed al MEF attendendo anche all'obbligo di trasmissione telematica secondo le modalità indicate nella circolare MEF del 19 dicembre 2007 n. 36.

Il presente verbale, chiuso alle ore 12,00 del 2 ottobre 2023, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

Il Revisore MEF

Il Revisore MUR