

**Cosa prevede la legge 66/03**

- Orario settimanale normale di 40 ore
- L'orario di riposo minimo tra un turno e l'altro di 11 ore che consentono fino a 13 ore giornaliere di lavoro
- Il massimo orario settimanale per 5 gg è di 65 ore
- Il massimo orario settimanale su 6 gg è di 78 ore
- La media massima settimanale di 48 ore conteggiate in 4 mesi

**Prestazioni di lavoro straordinario**

- Massimo 25 ore settimanali su 5 gg
- Massimo 38 ore settimanali su 6 gg

**Cosa succede oggi in base al CCNL del 1999****Orario di lavoro normale**

- Orario normale settimanale 38 ore
- 7 ore straordinario obbligatorio

**Orario ordinario di 45 ore**

- 3 ore golden
- 7 ore di sesta giornata aggiuntiva
- 5 ore in sede e 6 in regime di trasferta per i reparti preparazione

**Prestazione massima prevista**

- Reparti fotografia, regia, suono massimo 55 ore
- Reparti scenografia, costumi, trucco e acconciature massimo 61 ore

**Prestazioni di lavoro straordinario**

- Reparti fotografia, regia, suono, montaggio massimo 17 ore
- Reparti scenografia, costumi, trucco e acconciature massimo 23
- Reparti produzione amministrazione e trasporti nessun limite

**Cosa prevede la proposta**

- Orario settimanale normale individuale di 38 ore
- Riposo tra un turno e l'altro di 11 ore
- Massimo 11 ore giornaliere di lavoro
- Massimo 55 ore settimanali su 5 o 6 giorni

La media massima settimanale di 48 ore conteggiata su 4 settimane (aggiunta come proposta dopo le indicazioni delle assemblee di ottobre/novembre) per un massimo di 192 ore

**Prestazioni di lavoro straordinario**

- Un massimo di 17 ore settimanali per tutti i reparti

**Il calcolo oggi in base al CCNL del 1999**

- Lo straordinario è calcolato sul minimo sindacale, è escluso nel calcolo il superminimo.
- I reparti applicano direttamente la Golden hour (400%), non i reparti di preparazione che applicano la prima ora con maggiorazione al 55%.
- I reparti produzione, amministrazione e logistica non prevedono l'applicazione della Golden hour.

**Il calcolo nella proposta**

- A comporre la base di calcolo delle maggiorazioni per gli incrementi progressivi saranno:
  - Minimo sindacale
  - EdR
  - Istituti normativi (27%)
  - TFR
  - Superminimo o assegno ad personam (inserimento innovativo)
- Lo straordinario verrà calcolato sulla paga di fatto, quindi comprendendo il superminimo.
- Vengono stabiliti aumenti progressivi per tutti i reparti del valore dell'ora di prestazione per la 9°, 10°, e 11° ora.

A fronte delle segnalazioni ricevute in assemblea, ribadiamo che le maggiorazioni per la 9°, 10° e 11° ora, rispettivamente del 165, 175 e 185% e di ogni ora della 6° giornata aggiuntiva del 200%, **dovranno essere sommate interamente sulla suddetta base di calcolo.**

- Esempio sul 4° livello (**al netto del superminimo**):
  - 9° ora Ora base 19,20 al 165% 31,68 = **€ 50,88** (19,20+31,68)
  - 10° ora Ora base 19,20 al 175% 33,59 = **€ 52,79** (19,20+33,59)
  - 11° ora Ora base 19,20 al 185% 35,51 = **€ 54,71** (19,20+35,51)

**N.B. Valorizzazione della Golden hour nel CCNL del 1999 € 56,78**

- Identico il processo di calcolo per la sesta giornata aggiuntiva:
  - Ora base 19,20 al 200% 38,39 = **€ 57,59** (19,20+38,39)
  - In sesta giornata avremo quindi € 57,59 per ogni ora x 7 = **€ 403,13**

**N.B. Valorizzazione 6a giornata aggiuntiva nel CCNL del 1999 € 228,39**